

Tras una breve presentación tanto por parte de la gerencia como de los miembros del comité, darle la bienvenida al nuevo gerente y agradecerle que nos convocara tan rápidamente, pasamos a exponer los puntos que más preocupan al comité intercentros del PAS de la UZ:

0. Calendario

El gerente propone hacer reuniones periódicas con el Comité Intercentros, quedamos en reunirnos el primer viernes de cada mes, también le pedimos que se escribieran actas de lo que se trataba en las reuniones, a lo cual el gerente asiente.

1. Estabilidad

○ Pasos a corto plazo.

- Nos parece que la situación actual es bastante grave y le pedimos a gerencia que deje de poner parches y busque una solución global al problema. El Gerente nos dice que ha dado orden cautelar de paralizar la contratación como funcionarios interinos hasta que no se tome una decisión definitiva sobre él. Pedimos que la solución sea el paso a contratos indefinidos no fijos incluyendo a las personas que ya han pasado a funcionarios interinos. El gerente comenta que han hecho una consulta jurídica y están esperando la respuesta.
- Comentamos la situación de los laborales asociados a proyectos de investigación, así como de los laborales con financiación externa estable: Universa, OPE, Cátedras...

○ Pasos a medio plazo:

- Se plantea que a medio plazo se debe hacer una RPT de laborales donde se evalúen todos los puestos existentes en la Universidad. No hubo una respuesta clara de Gerencia a este punto, pero la sensación es que no entra en su planteamiento.

2. Carrera horizontal para el PAS laboral

- Pedimos el reconocimiento del complemento de carrera profesional horizontal para todos los trabajadores de la Universidad, incluido el personal laboral e interinos.
- La carrera horizontal no debería ser únicamente una cuestión de tiempo en el puesto, sino una auténtica carrera y para ello creemos que es imprescindible un plan de formación coherente con esta idea de carrera profesional y no un listado de cursos que no atiende a las necesidades reales de la plantilla. Para ello proponemos crear una comisión de

formación, en la que esté representada la plantilla, que redefina el plan de formación actual y le de consistencia y valor. El gerente está de acuerdo con nuestro planteamiento y nos dice que están viendo la posibilidad de hacer colaboraciones en esta materia con otras instituciones tales como DGA, UIMP, UZ-DPH, G9...

3. Pedimos el reconocimiento de la **antigüedad** en otras administraciones públicas para el PAS laboral. El Gerente nos pide que le pasemos la información de la gente que está en esa situación.
4. Comentamos la idea del observatorio de las contrata, para saber qué le parece. Dentro de esta idea destacamos los casos de:
 - Renovación **contratas Restauración**: La UZ puede establecer en sus pliegos de renovación de las contrata de las cafeterías de la UZ, la subrogación del personal. ¿Por qué no se hace? El hecho que no se haga produce situaciones como la de la cafetería del intercentros, que actualmente se encuentra cerrada.
 - **Fundaciones** de la UZ. ¿Cómo se van a controlar?